

# Arbetsgivares perspektiv på att anställa personal med funktionsnedsättning

---

Elin Stark

Logoped och enhetschef Furuboda Funktionsrätt

Doktorand Chalmers tekniska högskola



CHALMERS

**FURUBODA** 



# Lite siffror

- Beroende på definition: 10-35 % av världens befolkning har någon funktionsnedsättning
- UK: 20 % av befolkningen i arbetsför ålder, men bara 53 % arbetar
- USA: 20 miljoner amerikaner har nyförvärvad funktionsnedsättning till följd av covid
- Sverige: 10-30 % beroende på hur frågan ställs – har svårare att få jobb, samtidigt som möjligheterna till annan ersättning minskar.
- År 2020: 75,000 personer hade insatser enligt LSS, 53,000 hade handikappersättning.



# Fyra fördelar för företag



En studie från Harvard Business Review (Alemany & Vermeulen, 2023) fann att företag som medvetet anställer personer med funktionsnedsättningar ökar sin konkurrenskraft på fyra sätt:

1. Erhöll unika förmågor
2. Förbättrad företagsanda och högre samarbetsgrad
3. Ökad förtroende från kunder
4. Socialt ansvarstagande ökar cashflow och anseendet hos partners

# Unika förmågor – men otroligt stereotyp

- Autism: mönsterigenkänning, minne och matematik (välkänt inom tech)
- ADHD: superfokus om arbetet är motiverande
- Dyslexi: mönsterigenkänning och upptäckare av "osynliga fel"
- Rörelsenedsättning: kundservice, medlare, problemlösning, säkerhetsvakter
- Intellektuell: kreativitet, bidrar till teamets ökade produktivitet, lägre frånvaro, ökad kundlojalitet



# Chefers nämnda fördelar med att anställa pmfns

- Lägre personalomsättning – önskar ofta trygga anställningar
- Lägre sjukfrånvaro än hos övriga medarbetare
- Stark lojalitet – brinner för sitt arbete
- God problemlösningsförmåga – livserfarenhet
- Förbättrad kultur och moral inom företaget
  - 80 % värderar sin organisation som högpresterande om det finns pmfns anställda
  - 88 % av HR säger att deras kultur förbättrades avsevärt

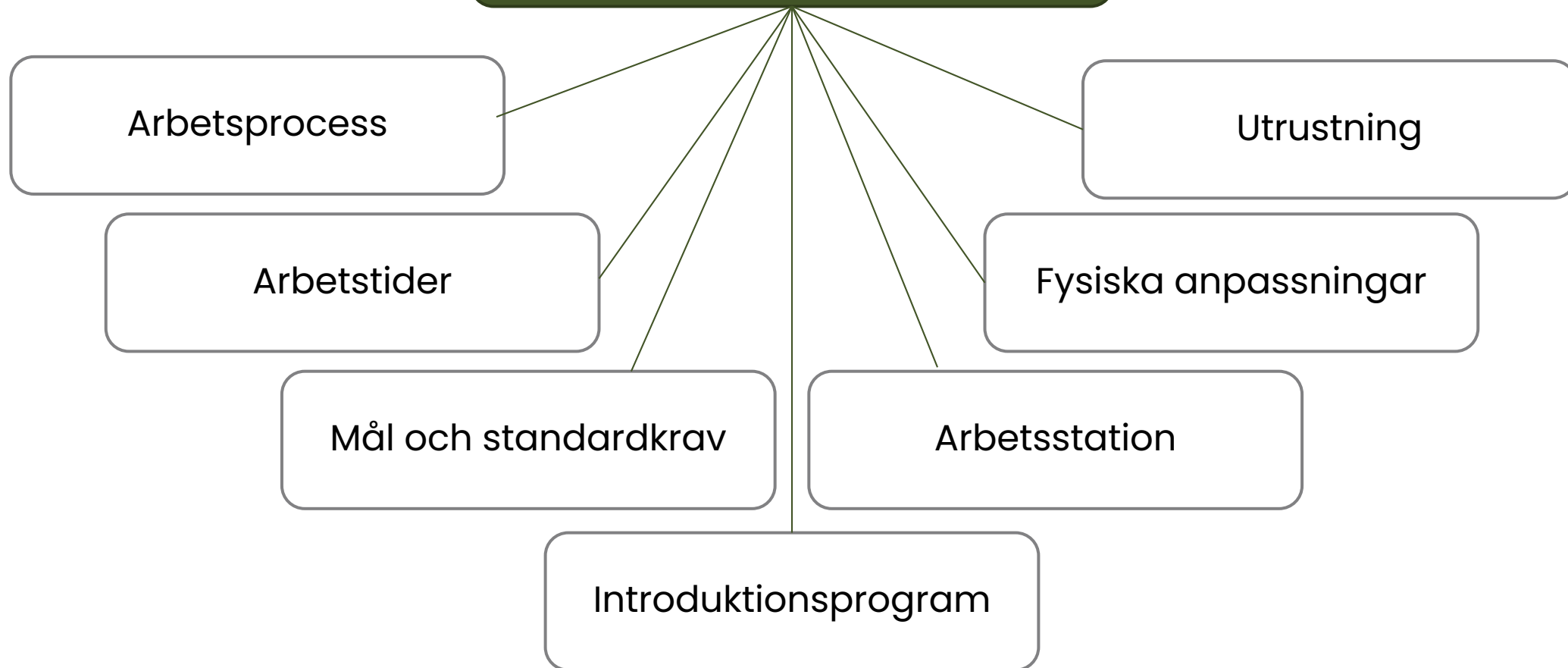
# Chefers nämnda fördelar med att anställa pmfns

- Bidrar till mångfald - både *är* och *ser* bra ut
- Förmedlar socialt ansvar – företaget är intresserat av bredare sociala frågor
- Presterar ofta i nivå eller bättre jämfört med icke-funktionshindrade kollegor
- Nyckel till outnyttjad marknad – t.ex. inom försäljning

# Liten varning

- Sådana här exempel är för diskussion och inspiration, inte för att stärka stereotyper eller främja symboliska anställningar
- Personerna är mer än sin funktionsnedsättning!
- Människan är duktig på att känna av äkta uppskattning eller symbolisk vänlighet,

## Exempel på anpassningar





# Exempel: en badmästarassistent



- Badet tar emot alla grupper, även de med funktionsnedsättningar
- Vuxna med autism som ska lära sig simma har ofta många rädslor
- Lyckades väldigt bra med en elev – gick från ångest till vattenglädje
- Erbjud vikatariat – kunde prata med andra elever så som de själva pratade
- Vikariat – projektanställning – fast anställning